

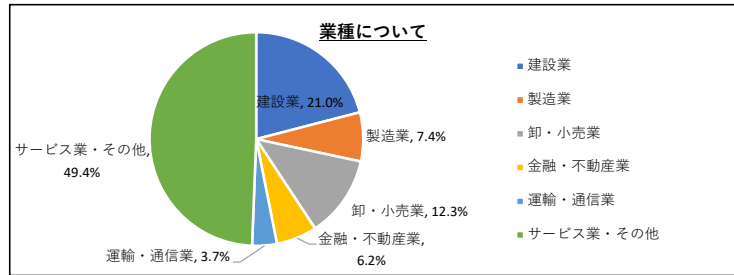
令和6年度 賃金労働実態調査 調査結果

調査期間：令和6年11月11日（月）～1月17日（金）

調査対象：大牟田市内会員事業所 600件 回答数：81件

◆業種について n= 81

設 問	回答数	割 合
建設業	17	21.0%
製造業	6	7.4%
卸・小売業	10	12.3%
金融・不動産業	5	6.2%
運輸・通信業	3	3.7%
サービス業・その他	40	49.4%



(1) 従業員数 n= 81

回 答	回答数	割 合
1～5名	44	54.3%
6～10名	19	23.5%
11～30名	12	14.8%
31名以上	5	6.2%

(1) 従業員数について

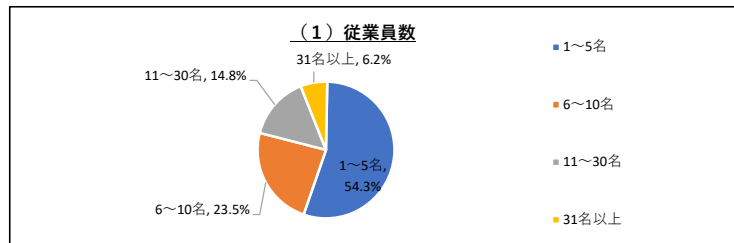
<令和5年度との比較>

従業員数：1～5名・・・+31.4%

従業員数：6～10名・・・▲0.6%

従業員数：11～30名・・・+15.8%

従業員数：31名以上・・・▲15.6%



※従業員総数のうち、

設 問	回答数	割 合	平均人数
家族従業員	50	27.0%	1.4
パート・アルバイト	49	26.5%	5.8
中年齢者（45歳～54歳）	42	22.7%	4.0
高年齢者（55歳以上）	44	23.8%	2.8

(2) 勤続年数 ※複数回答可

設 問	回答数	割 合	平均人数
3ヶ月未満	23	12.9%	1.4
3ヶ月以上6ヶ月未満	14	7.9%	1.7
6ヶ月以上1年未満	30	16.9%	2.5
1年以上3年未満	43	24.2%	5.6
3年以上	68	38.2%	7.7

(2) 勤続年数について

<令和5年度との比較>

3ヶ月未満・・・+0.7%

3ヶ月以上6ヶ月未満・・・▲2.1%

6ヶ月以上1年未満・・・+0.7%

1年以上3年未満・・・+0.6%

3年以上・・・+3.4%

(3) 賃金形態および基本給額

【全業種合計】

設 問	平均金額	回答数
月 給	¥236,044	51
日 給	¥19,131	23
時間給	¥1,046	40
未回答		6

(3) 賃金形態および基本給額について

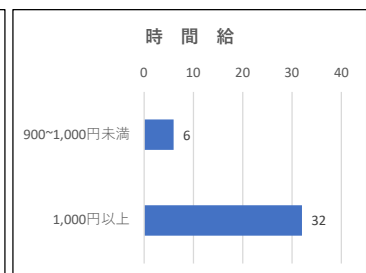
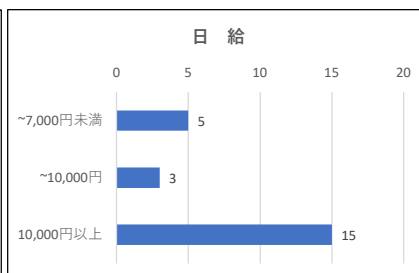
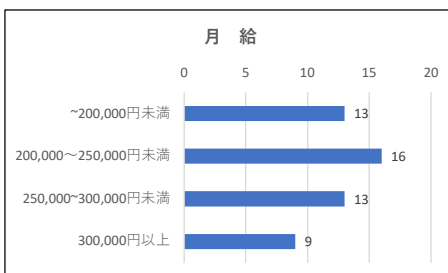
<令和5年度との比較（全業種合計における平均金額）>

月給・・・▲0.1%

日給・・・+1.0%

時間給・・・▲0.002%

業種ごとの賃金形態および基本給額は次項に示すとおりである。



【建設業】

設 問	平均金額	回答数
月 給	¥233,000	13
日 給	¥10,277	13
時間給	¥1,034	3

【製造業】

設 問	平均金額	回答数
月 給	¥152,029	4
日 給	¥83,446	3
時間給	¥0	2

【卸・小売業】

設 問	平均金額	回答数
月 給	¥290,196	6
日 給	¥3,006	2
時間給	¥1,014	4

【金融・不動産業】

設 問	平均金額	回答数
月 給	¥264,587	3
日 給	¥0	0
時間給	¥1,000	1

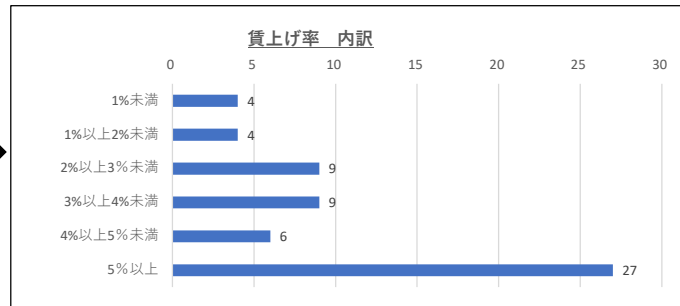
【サービス業・その他】

設 問	平均金額	回答数
月 給	¥227,177	23
日 給	¥12,696	2
時間給	¥1,122	25

(4) 賃上げについて

令和6年度に賃上げを実施した

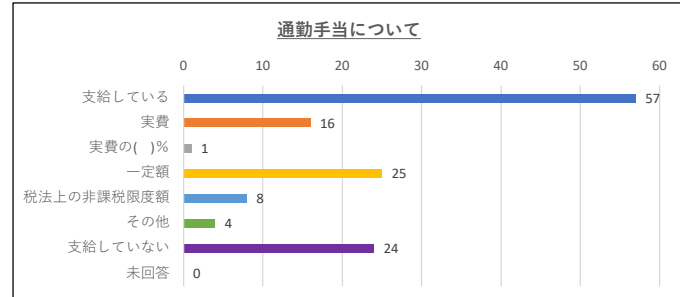
設 問	回答数	割 合
実施した	52	71.2%
1%未満	4	
1%以上2%未満	4	
2%以上3%未満	9	
3%以上4%未満	9	
4%以上5%未満	6	
5%以上	27	
実施していない	15	20.5%
未回答	6	8.2%



(5) 各種手当について

①通勤手当について

設 問	回答数	割 合
支給している	57	70.4%
実費	16	
実費の()%	1	
一定額	25	
税法上の非課税限度額	8	
その他	4	
支給していない	24	29.6%
未回答	0	0.0%



<一定額と回答>

- ・5,000円 (4)
- ・3,000円 (4)
- ・10,000円 (2)
- ・4,000円 (3)
- ・2,000円 (2)
- ・2400円 (1)
- ・1,500円 (1)
- ・9,000円 (1)
- ・8,000円 (1)
- ・7,000円 (1)
- ・6,900円
- ・7,500円 (1)

<その他と回答>

- ・距離に応じて (3)
- ・市内のみ1,500円 (1)
- ・市外のみ2,000円 (1)
- ・100円/出勤日 (1)
- ・事務職のみ5,000円 (1)
- ・1日200円 (1)

(4) 各種手当(通勤手当)について

<令和5年度との比較>

支給している・・・▲10.7%

支給していない・・・+14.2%

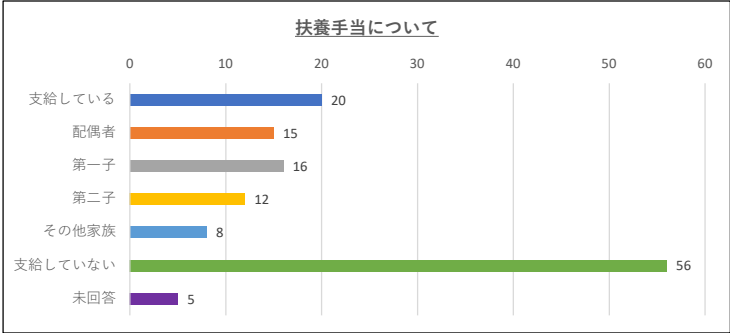
未回答・・・・・・▲1.2%

②扶養手当について

設 問	回答数	平均金額	割 合
支給している	20		24.7%
配偶者	15	¥8,040	
第一子	16	¥4,516	
第二子	12	¥4,604	
その他家族	8	¥7,156	
支給していない	56		69.1%
未回答	5		6.2%

<支給限度（人数・金額）>

- ・限度なし（2）
- ・4人まで（1）
- ・3人まで（3）
- ・2人まで（1）



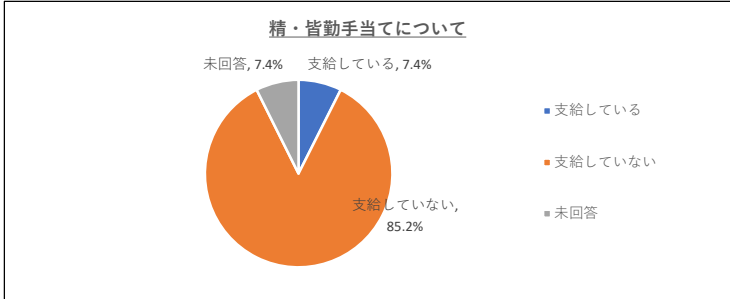
（４）各種手当（扶養手当）について

<令和5年度との比較>

支給している・・・▲12.9割
支給していない・・・+6.7割
未回答・・・▲6.2割

③精・皆勤手当について

設 問	回答数	平均金額	割 合
支給している	6	¥5,200	7.4%
支給していない	69		85.2%
未回答	6		7.4%



（４）各種手当（精・皆勤手当）について

<令和5年度との比較>

支給している・・・▲13.8割
支給していない・・・+7.0割
未回答・・・▲6.81割

④そのほか、支給している手当について

手当種類	回答数	手当種類	回答数
役職(役付)手当	5	処遇改善手当、運転手当、安全手当、交替勤務、地域手当、丹生力開発手当、遂行手業務当、運転手手当、責任者手当、固定残業手当、通信手当、オペレータ手当、職長手当、現場手当、工具手当、勤務、免許、主任、整備点検、売上、会計、昼休、事務長、深夜手当	1
資格手当	9		
住宅手当、職務手当	4		
食事手当、遠方手当、職長手当、技術(技能)手当	2		

(5) 賞与について

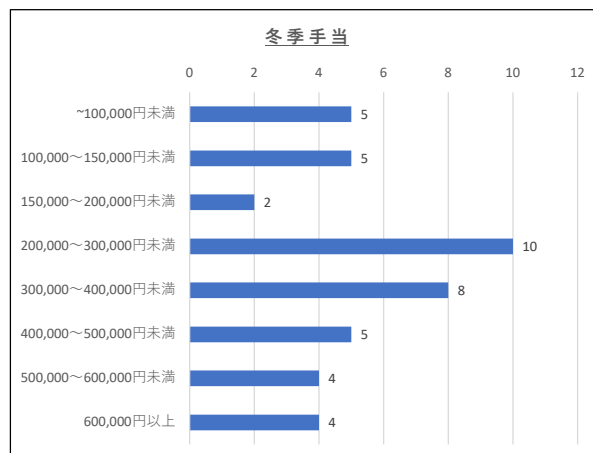
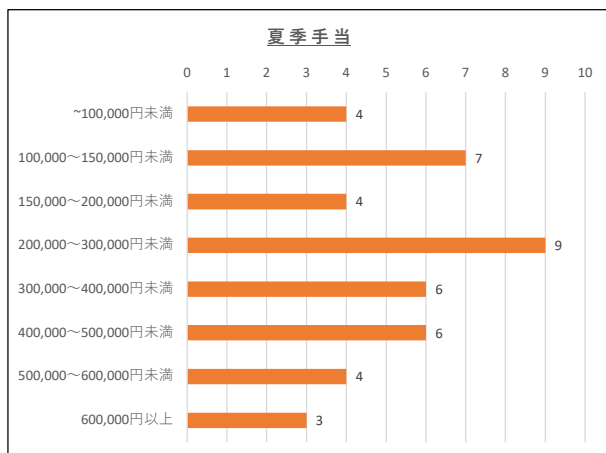
①令和6年度実績

設 問	回答数	平均金額	割 合
支給している	45		55.6%
夏季手当	43	¥299,437	
冬季手当	41	¥293,222	
支給していない	29		35.8%
未回答	7		8.6%

(5) 賞与について

<令和5年度との比較>

支給している・・・▲27.3%
 (夏季手当)・・・▲5.4%
 (冬季手当)・・・▲11.3%
 支給していない・・・+21.7%
 未回答・・・・・・+5.7%



②賞与支給額の算定基準

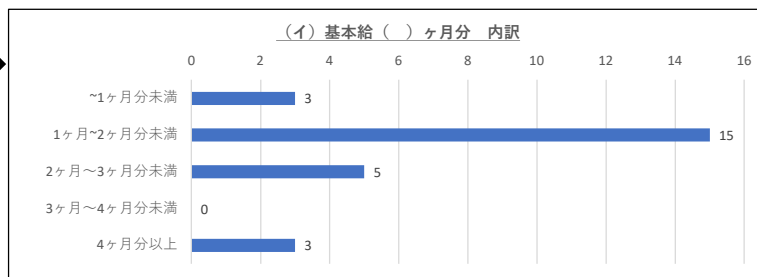
設 問	回答数
(イ) 基本給 () ヶ月分	26
(ロ) 一定額	14
(ハ) その他	13
未回答	30

<一定額と回答>

- ・200,000円 (2)
- ・100,000円 (1)
- ・50,000円 (2)
- ・30,000円 (1)
- ・5,000円 (1)
- ・2,000円 (1)
- ・0～150,000円 (1)

<その他と回答>

- ・業績連動制 (1)
- ・基本給+売上手当 (1)
- ・売上成果による (2)
- ・社長の判断 (1)
- ・成果報酬 (1)



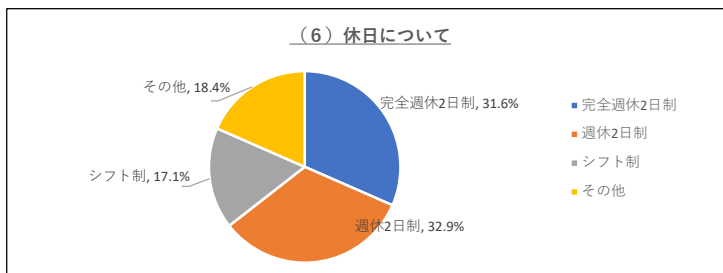
(6) 休日について

設 問	回答数	割 合
完全週休2日制	24	31.6%
週休2日制	25	32.9%
シフト制	13	17.1%
その他	14	18.4%

<その他と回答>

- ・ほぼ休み (1)
- ・水、祝日、第二土日 (1)
- ・4週6日 (1)
- ・火、木、土、日 (1)
- ・日、祝日 (2)
- ・仕事の有無 (1)
- ・会社カレンダー (2)
- ・日曜 (1)
- ・週1 (1)
- ・日、祝日、第二土曜日 (1)

・週1+α



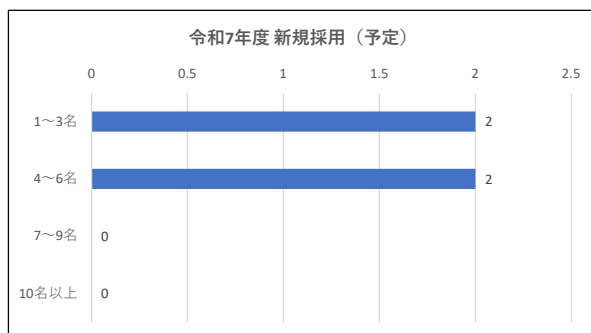
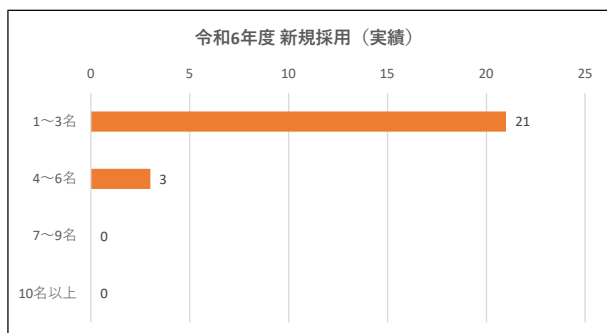
(6) 休日について

<令和5年度との比較>

完全週休2日制・・・+6.2%
 シフト制・・・・・・+2.3%
 週休2日制・・・▲8.5%
 その他・・・・・・+0.1%

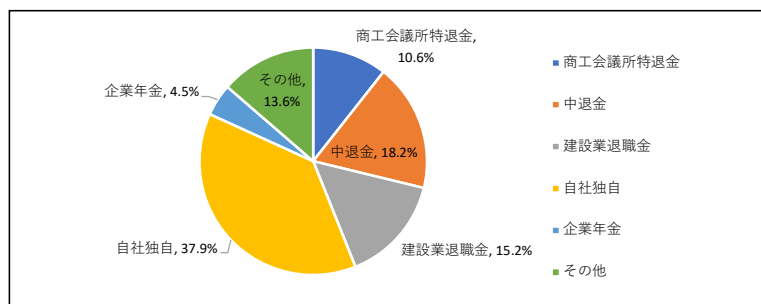
(7) 新規採用について（学卒・中途含む）

設 問	回答数	のべ人数	平均人数
令和6年度(実績)	51	54	1.1
令和6年度(予定)	31	16	0.5



(8) 退職金制度について ※複数回答可

設 問	回答数	割 合
商工会議所特退金	7	10.6%
中退金	12	18.2%
建設業退職金	10	15.2%
自社独自	25	37.9%
企業年金	3	4.5%
その他	9	13.6%



<その他の回答>

・生命保険（会社負担）を退職金にしている。

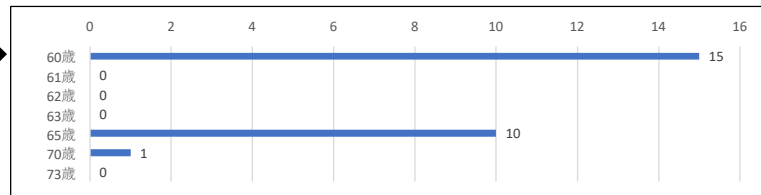
(8) 退職金制度について

<令和5年度との比較>

商工会議所特退金・・・▲7.4% 中退金・・・▲13.0% 建設業退職金・・・+2.0%
 自社独自・・・+11.4% 企業年金・・・▲1.3% その他・・・+8.3%

(9) 定年制について

設問	回答数	割 合
実施している	29	35.8%
実施していない	45	55.6%
未回答	7	8.6%



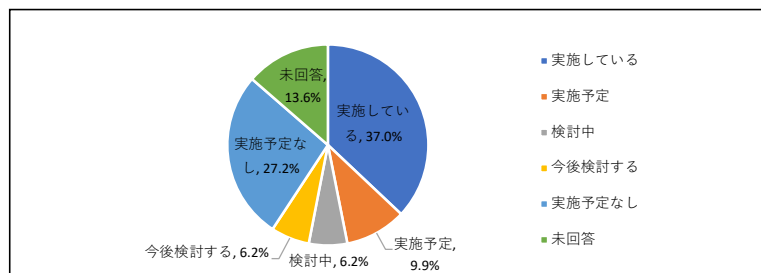
(9) 定年制について

<令和5年度との比較>

実施している・・・▲31.7% 実施していない・・・+24.8% 未回答・・・+6.81%

(10) 継続雇用（再雇用）制度について

設 問	回答数	割 合
実施している	30	37.0%
実施予定	8	9.9%
検討中	5	6.2%
今後検討する	5	6.2%
実施予定なし	22	27.2%
未回答	11	13.6%



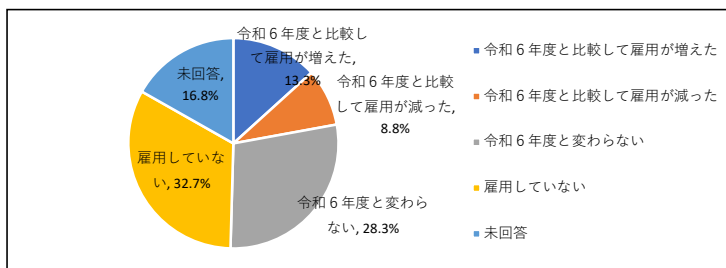
(10) 継続雇用（再雇用）制度について

<令和5年度との比較>

実施している・・・▲31.7% 実施予定・・・+5.1% 検討中・・・+0.2%
 今後検討予定・・・+2.6% 実施予定なし・・・+17.0% 未回答・・・+7.0%

(11) パート・アルバイトについて

設 問	回答数	割 合
令和6年度と比較して雇用が増えた	15	13.3%
令和6年度と比較して雇用が減った	10	8.8%
令和6年度と変わらない	32	28.3%
雇用していない	37	32.7%
未回答	19	16.8%



(11) パート・アルバイトについて

<令和5年度との比較>

雇用が増えた・・・▲3.2% 雇用が減った・・・▲4.3% 変化なし・・・+10.1%
雇用していない・・・▲10.5% 未回答・・・+7.71%

<雇用が増えた理由>

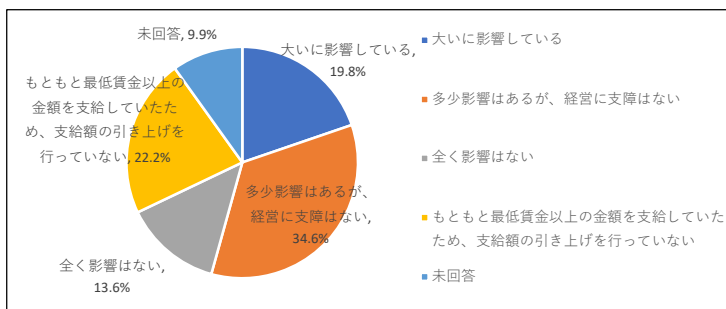
- ・仕事が多くなってきたため (1)
- ・経営上余裕がない (1)
- ・人手不足のため (3)
- ・知人の紹介 (1)
- ・短期就業条件に合う人を雇用できたため (1)
- ・正社員からパートへの変更 (1)
- ・時給の高い職種への転職 (1)

<雇用が減った理由>

- ・仕事がないから。 (1)
- ・パートから役員への変更のため。 (1)
- ・自己退社 (2)
- ・待遇のミスマッチ (1)
- ・高齢化 (1)
- ・ベースUPで賃金が支払えない (1)

(12) 最低賃金引き上げに伴う経営への影響について

設 問	回答数	割 合
大いに影響している	16	19.8%
多少影響はあるが、経営に支障はない	28	34.6%
全く影響はない	11	13.6%
もともと最低賃金以上の金額を支給していたため、支給額の引き上げを行っていない	18	22.2%
未回答	8	9.9%



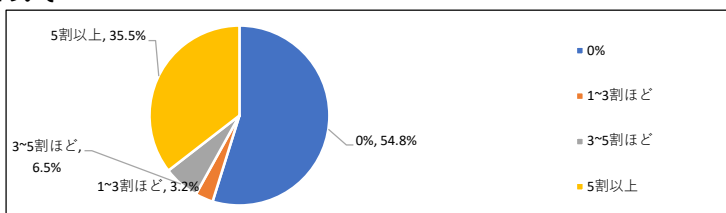
(12) 最低賃金引き上げに伴う経営への影響について

<令和5年度との比較>

大いに影響している・・・+0.8% 多少影響している・・・▲5.3%
全く影響なし・・・▲6.0% 最低賃金の引き上げを行っていない・・・+3.7%
未回答・・・+6.9%

(13) 新規学卒者(高卒・専門校卒・短大卒・大卒)の定着率について

設 問	回答数	割 合
0%	17	54.8%
1~3割ほど	1	3.2%
3~5割ほど	2	6.5%
5割以上	11	35.5%



(13) 新規学卒者(高卒・専門校卒・短大卒・大卒)の定着率について

<令和5年度との比較>

0%・・・+29.8% 1~3割ほど・・・▲13.5%
3~5割ほど・・・▲5.2% 5割以上・・・▲11.2%

<離職理由>

- ・仕事内容が合わなかった (1)
- ・都会就職の希望のため (1)
- ・地元へ帰省 (1)