

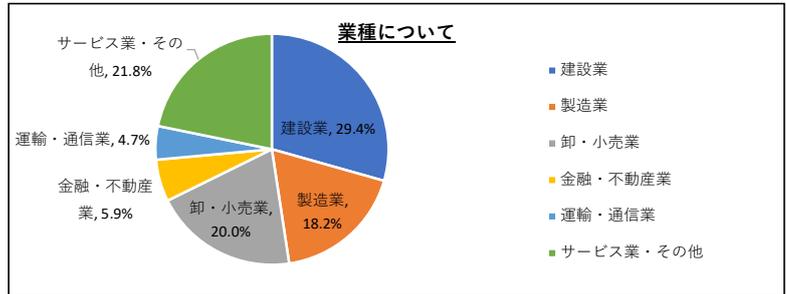
令和5年度 賃金労働実態調査 調査結果

調査期間：令和5年12月18日（月）～1月19日（金）

調査対象：大牟田市内会員事業所 600件 回答数：170件（回答率：28%）

◆業種について n=170

設 問	回答数	割 合
建設業	50	29.4%
製造業	31	18.2%
卸・小売業	34	20.0%
金融・不動産業	10	5.9%
運輸・通信業	8	4.7%
サービス業・その他	37	21.8%



(1) 従業員数 n=170

回 答	回答数	割 合
1～5名	39	22.9%
6～10名	41	24.1%
11～30名	52	30.6%
31名以上	37	21.8%

(1) 従業員数について

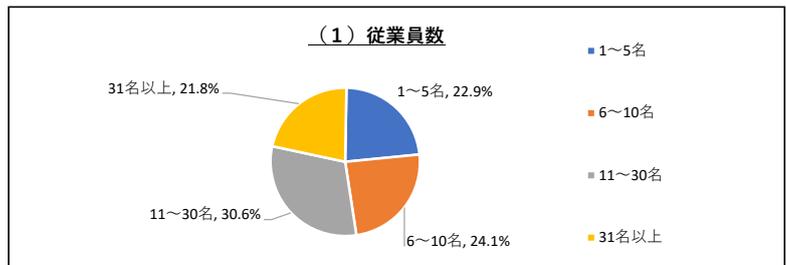
<令和4年度との比較>

従業員数：1～5名・・・+3.2% 従業員数：6～10名・・・▲2.7%

従業員数：11～30名・・・+1.3% 従業員数：31名以上・・・▲2.4%

※従業員総数のうち、

設 問	回答数	割 合	平均人数
家族従業員	90	19.5%	1.1
パート・アルバイト	104	22.6%	9.1
中年齢者（45歳～54歳）	129	28.0%	10.1
高年齢者（55歳以上）	138	29.9%	9.4



(2) 勤続年数 ※複数回答可

設 問	回答数	割 合	平均人数
3ヶ月未満	58	12.2%	2.1
3ヶ月以上6ヶ月未満	62	13.1%	2.3
6ヶ月以上1年未満	77	16.2%	3.2
1年以上3年未満	112	23.6%	6.4
3年以上	165	34.8%	23.6

(2) 勤続年数について

<令和4年度との比較>

3ヶ月未満・・・+0.5% 3ヶ月以上6ヶ月未満・・・+2.0%

6ヶ月以上1年未満・・・+0.5% 1年以上3年未満・・・▲1.9%

3年以上・・・▲1.1%

(3) 賃金形態および基本給額

【全業種合計】

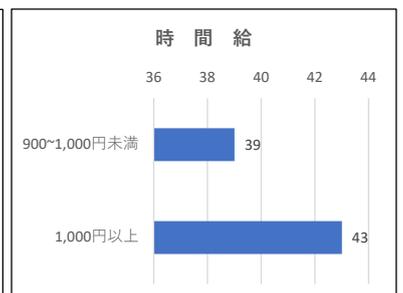
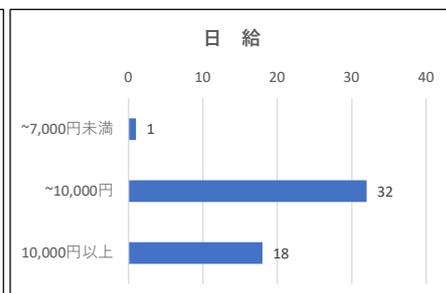
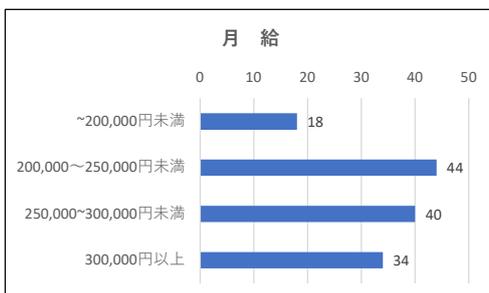
設 問	平均金額	回答数
月 給	¥259,663	136
日 給	¥9,698	51
時間給	¥1,048	82
未回答		4

(3) 賃金形態および基本給額について

<令和4年度との比較（全業種合計における平均金額）>

月給・・・+7.0% 日給・・・+9.0% 時間給・・・+2.8%

業種ごとの賃金形態および基本給額は次項に示すとおりである。



【建設業】

設 問	平均金額	回答数
月 給	¥270,041	37
日 給	¥10,311	30
時間給	¥1,050	13

【製造業】

設 問	平均金額	回答数
月 給	¥257,715	29
日 給	¥7,950	9
時間給	¥1,043	15

【卸・小売業】

設 問	平均金額	回答数
月 給	¥250,461	30
日 給	¥8,926	3
時間給	¥1,026	14

【金融・不動産業】

設 問	平均金額	回答数
月 給	¥316,650	9
日 給	¥0	0
時間給	¥1,058	6

【運輸・通信業】

設 問	平均金額	回答数
月 給	¥271,557	8
日 給	¥12,397	2
時間給	¥1,333	4

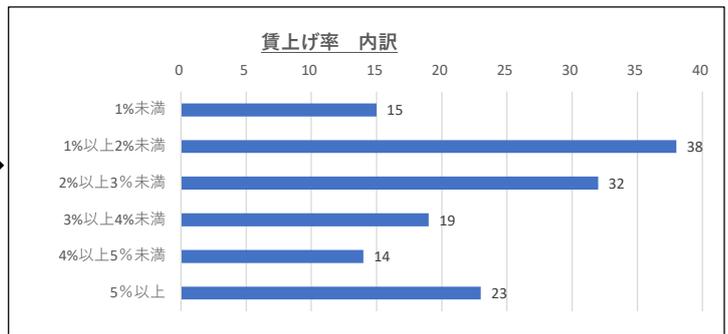
【サービス業・その他】

設 問	平均金額	回答数
月 給	¥230,989	23
日 給	¥8,878	7
時間給	¥1,020	30

(4) 賃上げについて

令和5年度に賃上げを実施した

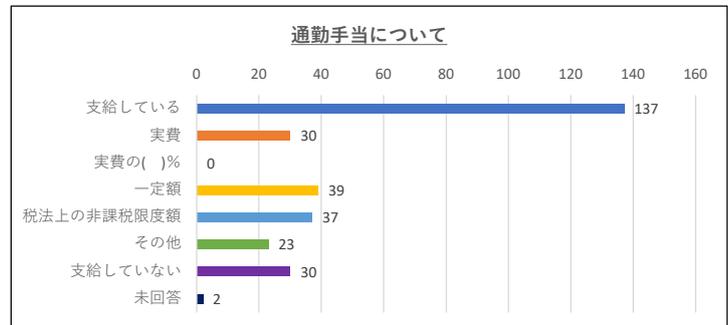
設 問	回答数	割合
実施した	133	82.1%
1%未満	15	
1%以上2%未満	38	
2%以上3%未満	32	
3%以上4%未満	19	
4%以上5%未満	14	
5%以上	23	
実施していない	23	14.2%
未回答	6	3.7%



(5) 各種手当について

①通勤手当について

設 問	回答数	割合
支給している	137	81.1%
実費	30	
実費の()%	0	
一定額	39	
税法上の非課税限度額	37	
その他	23	
支給していない	30	17.8%
未回答	2	1.2%



<一定額と回答>

- ・ 5,000円 (7)
- ・ 3,000円 (4)
- ・ 10,000円 (3)
- ・ 4,000円 (2)
- ・ 4,200円 (2)
- ・ 5,000円～6,000円 (2)
- ・ 1,500円～8,000円 (1)
- ・ 2,000円～5,000円 (1)
- ・ 2,000円～13,000円 (1)
- ・ 3,000円～5,000円 (1)
- ・ 4,400円 (1日200円)
- ・ 5,000円～7,000円 (1)
- ・ 5,750円 (1)
- ・ 6,000円～10,000円 (1)

<その他と回答>

- ・ 距離に応じて (11)
- ・ 就業 (社内) 規則による (2)
- ・ 市外のみ (1)
- ・ 30円/1km×22日 (10,000円を限度) (1)
- ・ kmに応じた一定額 (1)
- ・ 1日200円 (1)

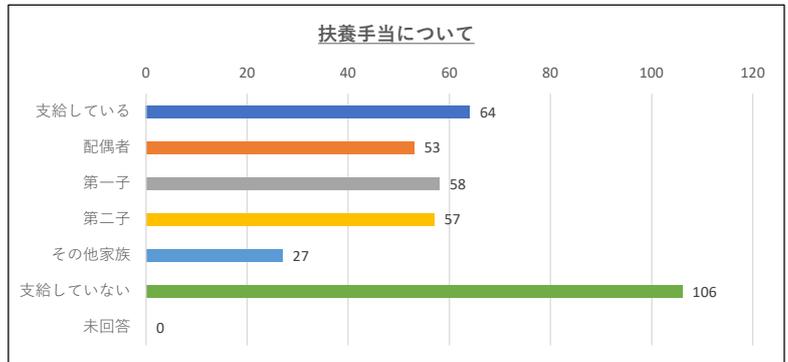
(4) 各種手当 (通勤手当) について

<令和4年度との比較>

支給している・・・+3.8% 支給していない・・・▲2.9%
未回答・・・・・・・▲0.8%

②扶養手当について

設 問	回答数	平均金額	割 合
支給している	64		37.6%
配偶者	53	¥7,486	
第一子	58	¥4,923	
第二子	57	¥4,589	
その他家族	27	¥4,576	
支給していない	106		62.4%
未回答	0		0.0%



<支給限度（人数・金額）>

- ・1人まで (3)
- ・2人まで (1)
- ・3人まで (6)
- ・5人まで (4)
- ・限度なし (1)

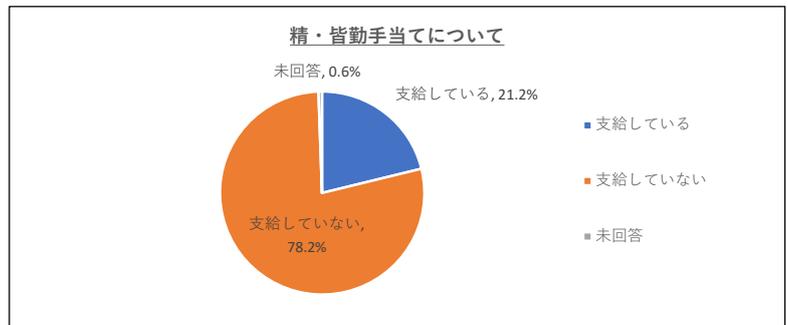
(4) 各種手当（扶養手当）について

<令和4年度との比較>

支給している・・・+0.7% 支給していない・・・+4.3%
未回答・・・・・・・▲5.1%

③精・皆勤手当について

設 問	回答数	平均金額	割 合
支給している	36	¥6,663	21.2%
支給していない	133		78.2%
未回答	1		0.6%



(4) 各種手当（精・皆勤手当）について

<令和4年度との比較>

支給している・・・+3.0% 支給していない・・・▲1.1%
未回答・・・・・・・▲1.9%

④そのほか、支給している手当について

手当種類	回答数	手当種類	回答数	手当種類	回答数
役職(役付)手当	31	特別手当（お盆、年末年始）、深夜手当	5	健康手当（非喫煙者）、家族手当、在宅勤務、危険手当、当直手当、休日手当、シフト手当、作業手当、無事故手当、選任手当、補助金手当、交付金手当、歩合手当、洗濯手当、被服手当、工具手当、インセンティブ手当、コロナ特別対応手当、班長手当、都市手当、免許手当、勤続手当、補助手当、育児介護強化、夏季休暇、	1
資格手当	29				
住宅手当	16	待機手当、電話当番手当、地域手当、単身赴任、特別作業（勤務）手当	3		
現場責任者手当	12	食事手当、処遇改善手当、運転手当、安全手当、交替勤務	2		
技術(技能)手当	10				
職務手当、業績（営業販売）手当	7				

(5) 賞与について

①令和5年度実績

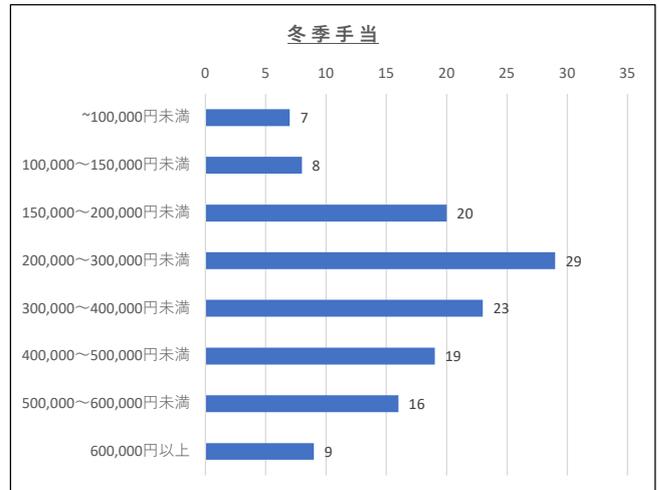
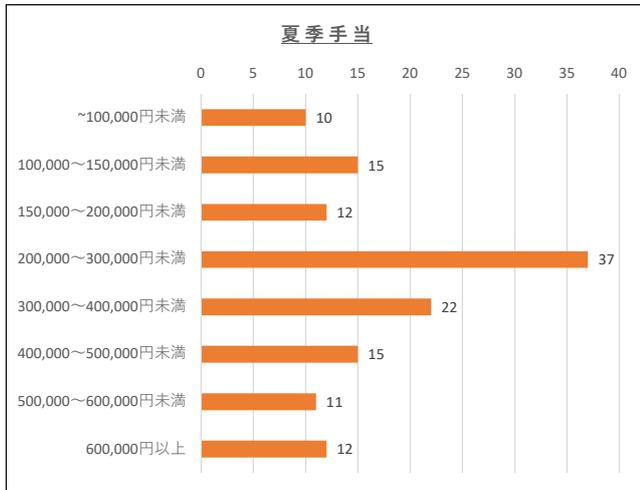
設 問	回答数	平均金額	割 合
支給している	141		82.9%
夏季手当	134	¥316,442	
冬季手当	131	¥330,579	
支給していない	24		14.1%
未回答	5		2.9%

(5) 賞与について

<令和4年度との比較>

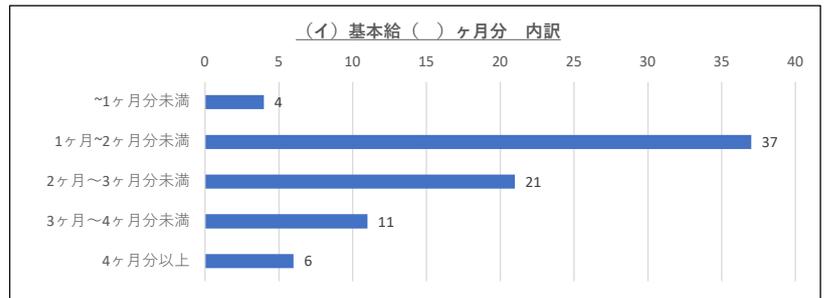
支給している・・・+4.1%
 (夏季手当)・・・▲5.3%
 (冬季手当)・・・+1.4%

支給していない・・・▲5.6%
 未回答・・・・・・・▲5.1%



②賞与支給額の算定基準

設 問	回答数
(イ) 基本給()ヶ月分	79
(ロ) 一定額	13
(ハ) その他	50
未回答	8



<一定額と回答>

- ・250,000円 (1)
- ・100,000円 (1)
- ・30,000円 (1)

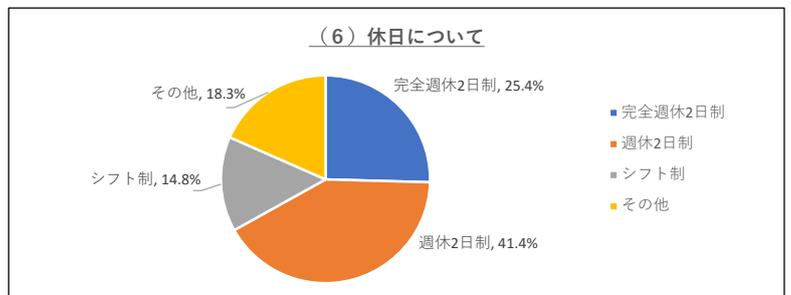
<その他と回答>

- ・業績連動制 (8)
- ・個人の業績成果・能力(査定) (7)
- ・売上成果による (3)
- ・社長の判断 (3)
- ・勤続年数 (1)
- ・基本給10日分+査定 (1)

- ・基本給×0.8 (1)
- ・業関+貢献度 (1)
- ・業績+人事評価 (1)
- ・基本給+定額+成績評価 (1)
- ・処遇改善金として支給 (1)
- ・資格による (1)

(6) 休日について

設 問	回答数	割 合
完全週休2日制	43	25.4%
週休2日制	70	41.4%
シフト制	25	14.8%
その他	31	18.3%



<その他と回答>

- ・月7休み (1)
- ・日・祝・祭日 (1)
- ・年変形労働時間制 (5)
- ・4週6休 (1)
- ・4週6休+祝日 (1)
- ・隔週休2日 (3)
- ・4勤1休、2休 (1)
- ・4直2交替 (1)
- ・年間100日 (1)
- ・会社カレンダーによる (1)

- ・週1日制 (1)
- ・土曜日半日 (1)

(6) 休日について

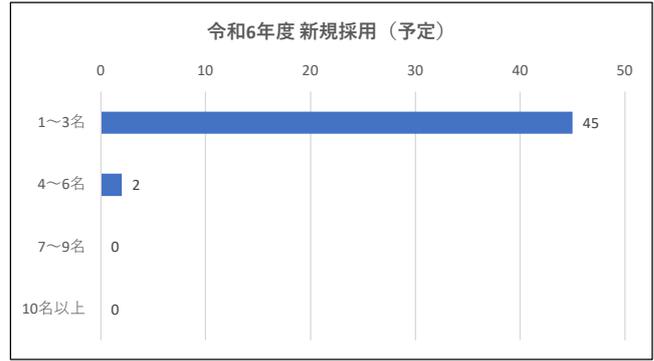
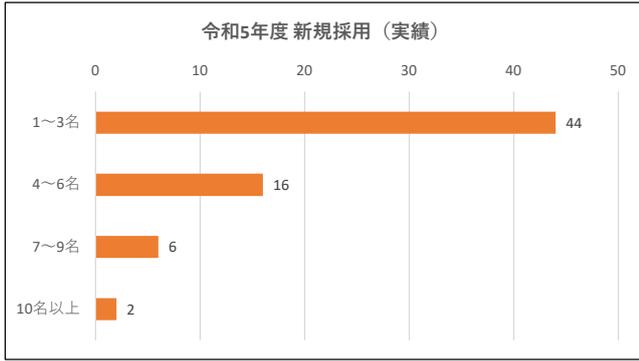
<令和4年度との比較>

完全週休2日制・・・+1.3%
 シフト制・・・・・・・▲1.2%

週休2日制・・・+6.5%
 その他・・・・・・・▲6.7%

(7) 新規採用について (学卒・中途含む)

設 問	回答数	のべ人数	平均人数
令和5年度(実績)	69	222	3.2
令和6年度(予定)	47	87	1.9



(8) 初任給について

<R5年度 実績>

業種	高卒				短大・専門卒				大卒			
	事務・販売系	回答数	製造・技術系	回答数	事務・販売系	回答数	製造・技術系	回答数	事務・販売系	回答数	製造・技術系	回答数
建設業	¥169,600	6	¥202,009	11	¥178,800	2	¥206,267	6	¥183,333	3	¥220,188	8
製造業	¥178,257	7	¥185,009	13	¥185,463	6	¥193,700	6	¥204,686	7	¥207,829	7
卸・小売業	¥169,832	10	¥192,500	2	¥186,167	3	¥200,000	1	¥194,458	6	¥214,333	3
金融・不動産業	¥155,000	5	¥0	0	¥166,867	3	¥0	0	¥198,240	5	¥0	0
運輸・通信業	¥175,333	3	¥235,000	2	¥183,000	2	¥235,000	2	¥193,000	2	¥235,000	2
サービス業・その他	¥175,600	3	¥173,473	3	¥182,700	3	¥201,660	3	¥192,650	4	¥205,327	3

業種ごとに令和4年度と増減率を比較

- 【建設業】・・・事務・販売系 (高卒) +2.0%、(短大・専門卒) ▲1.9% (大卒) +4.8%
製造・技術系 (高卒) +6.1%、(短大・専門卒) +10.1%、(大卒) ▲3.8%
- 【製造業】・・・事務・販売系 (高卒) +3.8%、(短大・専門卒) ▲0.6%、(大卒) ▲3.2%
製造・技術系 (高卒) +7.0%、(短大・専門卒) +4.5%、(大卒) ▲0.1%
- 【卸・小売業】・・・事務・販売系 (高卒) +1.9%、(短大・専門卒) +9.6%、(大卒) ▲4.0%
製造・技術系 (高卒) +3.2%、(短大・専門卒) ▲3.6%、(大卒) +11.9%
- 【金融・不動産業】・・・事務・販売系 (高卒) +3.3%、(短大・専門卒) ▲4.7%、(大卒) ▲9.9%
製造・技術系 (高卒) (短大・専門卒) (大卒) 令和4年度において回答なし
- 【運輸・通信業】・・・事務・販売系 (高卒) +3.4%、(短大・専門卒) +4.6%、(大卒) +4.9%
製造・技術系 (高卒) +27.5%、(短大・専門卒) +24.6%、(大卒) +23.4%
- 【サービス業・その他】・・・事務・販売系 (高卒) +1.1%、(短大・専門卒) +14.6%、(大卒) +19.6%
製造・技術系 (高卒) ▲5.3%、(短大・専門卒) +2.6%、(大卒) +6.2%

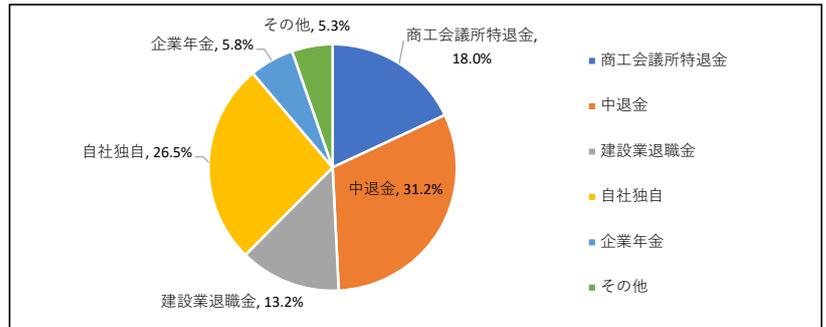
(8) 初任給について

<R6年度 見込み>

業種	高卒				短大・専門卒				大卒			
	事務・販売系	回答数	製造・技術系	回答数	事務・販売系	回答数	製造・技術系	回答数	事務・販売系	回答数	製造・技術系	回答数
建設業	¥175,200	3	¥188,400	4	¥179,300	2	¥194,300	2	¥185,000	2	¥210,000	2
製造業	¥178,686	7	¥187,350	8	¥191,960	5	¥195,467	6	¥203,960	5	¥206,300	6
卸・小売業	¥181,400	3	¥0	0	¥200,000	1	¥0	0	¥220,750	4	¥203,000	1
金融・不動産業	¥160,000	2	¥0	0	¥165,600	1	¥0	0	¥188,100	2	¥0	0
運輸・通信業	¥184,800	1	¥170,000	1	¥184,800	1	¥0	0	¥184,800	1	¥0	0
サービス業・その他	¥165,883	6	¥169,625	4	¥176,350	6	¥186,500	3	¥184,267	6	¥190,167	3

(9) 退職金制度について ※複数回答可

設問	回答数	割合
商工会議所特退金	34	18.0%
中退金	59	31.2%
建設業退職金	25	13.2%
自社独自	50	26.5%
企業年金	11	5.8%
その他	10	5.3%



<その他の回答>

- ・退職給付制度 (1)
- ・企業型確定拠出年金 (1)
- ・加入を検討中 (1)

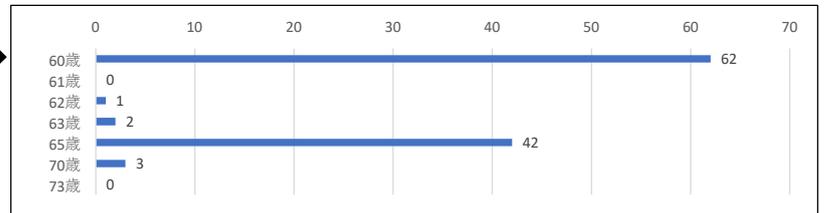
(9) 退職金制度について

<令和4年度との比較>

商工会議所特退金・・・+1.2割 中退金・・・+4.2割 建設業退職金・・・+1.3割
 自社独自・・・+5.7割 企業年金・・・+0.5割 その他・・・▲12.4割

(10) 定年制について

設問	回答数	割合
実施している	114	67.5%
実施していない	52	30.8%
未回答	3	1.8%



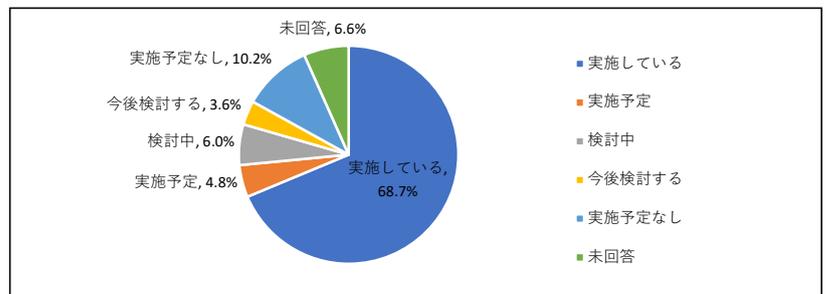
(10) 定年制について

<令和4年度との比較>

実施している・・・+1.3割 実施していない・・・▲1.0割 未回答・・・▲0.2割

(11) 継続雇用(再雇用)制度について

設問	回答数	割合
実施している	114	68.7%
実施予定	8	4.8%
検討中	10	6.0%
今後検討する	6	3.6%
実施予定なし	17	10.2%
未回答	11	6.6%



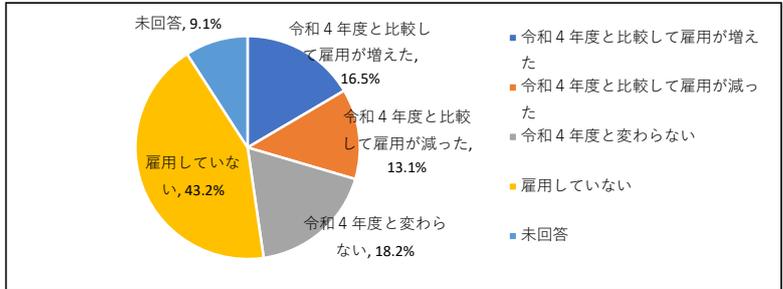
(11) 継続雇用(再雇用)制度について

<令和4年度との比較>

実施している・・・+2.5割 実施予定・・・▲1.8割 検討中・・・▲0.9割
 今後検討予定・・・+0.1割 実施予定なし・・・+1.6割 未回答・・・▲3.5割

(12) パート・アルバイトについて

設 問	回答数	割 合
令和4年度と比較して雇用が増えた	29	16.5%
令和4年度と比較して雇用が減った	23	13.1%
令和4年度と変わらない	32	18.2%
雇用していない	76	43.2%
未回答	16	9.1%



(12) パート・アルバイトについて
 <令和4年度との比較>
 雇用が増えた・・・▲2.2割 雇用が減った・・・▲2.6割 変化なし・・・+2.0割
 雇用していない・・・+10.9割 未回答・・・▲8.1割

<雇用が増えた理由>

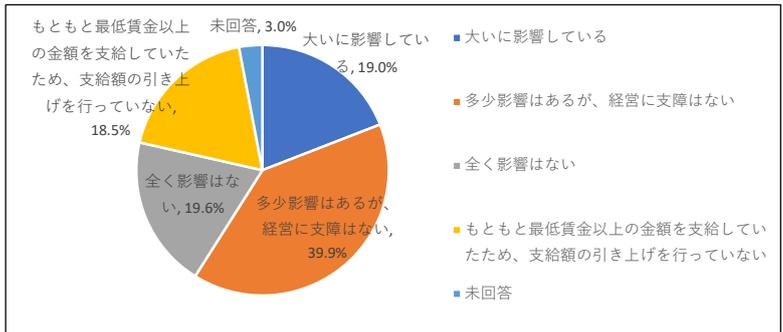
- ・事業拡大や受注増加による増員 (4)
- ・人員補充のため (3)
- ・再雇用の上限到達による増加 (2)
- ・正社員の代替 (1)
- ・休日確保 (1)
- ・短時間労働者を採用したから (1)
- ・Wワークで働きたい方の受け入れを広げた (1)
- ・夜勤のアルバイトを増やした (1)
- ・本人希望 (1)

<雇用が減った理由>

- ・高齢化による退職 (4)
- ・求人を出しても応募がない (4)
- ・学生アルバイトが集まらない (3)
- ・自己都合 (2)
- ・増員する予定がないため (1)
- ・主に正社員として雇用するため (1)
- ・退職後、補充していないため (1)
- ・売上減少の為 (1)

(13) 最低賃金引き上げに伴う経営への影響について

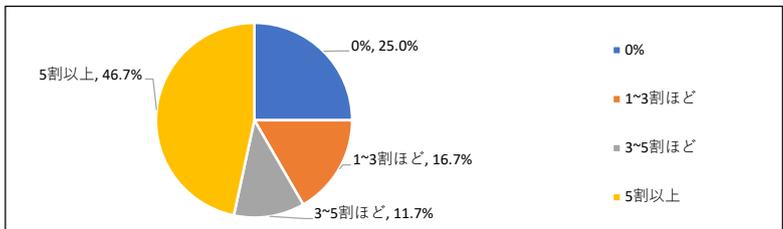
設 問	回答数	割 合
大いに影響している	32	19.0%
多少影響はあるが、経営に支障はない	67	39.9%
全く影響はない	33	19.6%
もともと最低賃金以上の金額を支給していたため、支給額の引き上げを行っていない	31	18.5%
未回答	5	3.0%



(13) 最低賃金引き上げに伴う経営への影響について
 <令和4年度との比較>
 大いに影響している・・・+2.8割 多少影響している・・・+6.1割
 全く影響なし・・・+6.0割 最低賃金の引き上げを行っていない・・・▲9.8割
 未回答・・・▲5.1割

(14) 新規卒業者(高卒・専門校卒・短大卒・大卒)の定着率について

設 問	回答数	割 合
0%	15	25.0%
1~3割ほど	10	16.7%
3~5割ほど	7	11.7%
5割以上	28	46.7%



(13) 新規卒業者(高卒・専門校卒・短大卒・大卒)の定着率について
 <令和4年度との比較>
 0%・・・+9.3割 1~3割ほど・・・▲6.2割
 3~5割ほど・・・▲4.0割 5割以上・・・+1.0割

<離職理由>

- ・仕事内容が合わなかった (1)
- ・会社(仕事)に馴染めなかった (1)
- ・本人都合 (1)
- ・給料・休日の条件の良い所へ転職 (1)
- ・人間関係 (1)
- ・開業のため (2)
- ・他の職種を経験してスキルアップしたい (1)